

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
HUYỆN KRÔNG NÔ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-HĐND Krông Nô, ngày tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO THẨM TRA

Về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024 của UBND huyện
(*Trình kỳ họp thứ 7, HĐND huyện khóa VIII, nhiệm kỳ 2021-2026*)

Kính gửi: Đại biểu HĐND huyện Krông Nô khóa VIII, nhiệm kỳ 2021-2026

Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân; được sự phân công của Thường trực HĐND huyện, Ban Pháp chế HĐND huyện đã tiến hành họp để thẩm tra Báo cáo số 853/BC-UBND ngày 22/11/2023 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 và nhiệm vụ giải pháp năm 2024. Qua thẩm tra, Ban Pháp chế HĐND huyện đã thảo luận và thống nhất trình kỳ họp thứ 7, HĐND huyện một số nội dung sau:

1. Về kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Căn cứ các quy định Đảng, Nhà nước và quá trình theo dõi giám sát, Ban Pháp chế HĐND huyện thống nhất với đánh giá của UBND huyện đó là năm 2023, công tác phòng chống tham nhũng tiếp tục được UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo sâu sát; đã ban hành 36 văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến công tác PCTN, tổ chức 29 cuộc (*tăng 16 cuộc*) tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo, đất đai... có lồng ghép nội dung liên quan đến PCTN với 2.038 lượt (*tăng 1.108 lượt*) người tham dự; việc tuyên truyền, phổ biến về PCTN, tiêu cực trên hệ thống Phát thanh - Truyền hình, Đài truyền thanh huyện, xã các thông tin, tin tức cũng được các ngành, các địa phương quan tâm; tổ chức rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và thực hiện kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước qua các lần trước; Qua thực tế, đã triển khai đồng bộ các giải pháp trong công tác PCTN và đạt được những kết quả tích cực trên các mặt công tác liên quan. Đã tổ chức thực hiện theo tiến độ và đạt 100% so với kế hoạch đề ra (*đã triển khai 03 Đoàn thanh tra kinh tế - xã hội*); Qua đó, thu hồi các khoản tiền chi sai quy định qua công tác thanh tra với số tiền phải thu hồi trên 192,6 triệu đồng, đạt 100%. (*nộp ngân sách số tiền trên 189,1 triệu đồng; nộp trả quỹ phụ huynh học sinh số tiền 3,5 triệu đồng, thực hiện giảm trừ số tiền trên 13,9 triệu đồng*). Qua công tác thanh tra trong năm 2023, chưa phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Tuy nhiên, các cơ quan tố tụng đang thụ lý giải quyết 01 vụ án hình sự đối với bị can có quan điểm khác nhau về tội danh tham nhũng và tội danh Tham ô tài sản theo quy định của Bộ luật hình sự.

Hầu hết các cơ quan, đơn vị đều thực hiện tốt chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế, tài chính được giao; áp dụng việc chi trả lương, các khoản phụ cấp có tính chất định kỳ qua tài khoản cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện kịp thời, khá thuận tiện trong các giao dịch;

Việc niêm yết, công khai đầy đủ các quy trình, thủ tục hành chính theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông”;

Tuy nhiên, báo cáo cũng chưa đi sâu phân tích nhằm đánh giá cụ thể, rõ nét về công tác PCTN năm nay so với các năm, hoặc các giai đoạn trước đây về hiệu quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; chưa làm rõ về thành tích đạt được, điểm sáng - hạn chế của các cơ quan, đơn vị về phòng, chống và xử lý về tham nhũng, tiêu cực. Trách nhiệm cụ thể của người đứng đầu của một số cơ quan, đơn vị trong nâng cao trách nhiệm công tác tự kiểm tra, giám sát và nhận diện để phát hiện tham nhũng; việc kiểm tra, tự phát hiện và xử lý tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị nhà nước vẫn chưa cao; Công tác CCTTHC theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông” qua giám sát, khảo sát, kiểm chứng vẫn còn tình trạng trả lại hồ sơ không do công chức tiếp nhận hồ sơ tại “Bộ phận một cửa” khi tiếp nhận hồ sơ hướng dẫn giải thích chưa rõ ràng, hướng dẫn nhiều lần, ...

Trong triển khai thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác cũng chưa đánh giá hiệu quả thực sự công tác xây dựng, ban hành kế hoạch định kỳ, hằng năm thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

2. Phương hướng, nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2024

Ban Pháp chế HĐND huyện thống nhất về phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp phòng chống tham nhũng nêu trong báo cáo, đồng thời kiến nghị UBND huyện quan tâm thêm một số nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

(1) Tiếp tục quán triệt trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, Luật Phòng, chống tham nhũng⁽¹⁾; Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ người tố cáo theo Luật Tố cáo năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn không để xảy ra các hành vi trả thù, trù dập người tố cáo; kịp thời áp dụng các biện pháp bảo vệ người tố cáo theo quy định.

(2) Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đề cao trách nhiệm, đạo đức công vụ, ý thức kỷ luật cho đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, các cơ quan, đơn vị có chức năng bảo vệ người tố cáo; xử lý nghiêm những trường hợp làm lộ lọt thông tin người tố cáo, người phản ánh, kiến nghị, cung cấp thông tin về những biểu hiện tham nhũng, tiêu cực gây hậu quả nghiêm trọng. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tu dưỡng về đạo đức, lối sống, rèn luyện bản lĩnh chính trị, gương mẫu đi đầu, liêm khiết; quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc

⁽¹⁾ Tăng cường phổ biến, quán triệt và cụ thể hóa số Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực” gắn với việc thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến bảo vệ người tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, cụ thể như: Bộ luật Hình sự năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2017); Luật Tiếp công dân năm 2013; Luật Tố cáo năm 2018; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 15/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của công dân; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 21/7/2022 của Tỉnh ủy về tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật; Nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

(3) **Đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác, thời hạn định kỳ phải chuyển đổi đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức hiểu và có sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp, các ngành và từng cán bộ, công chức, viên chức, qua đó nâng cao hiệu quả chuyển đổi vị trí công tác.** Việc tuyên truyền cần được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, bằng nhiều hình thức phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Qua đó nêu được trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác, thời gian thực hiện chuyển đổi, quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác và biện pháp, giải pháp tổ chức thực hiện; đánh giá tính khả thi của kế hoạch hoặc dựa trên những nhu cầu thực tế, nhận thức đúng về ý nghĩa cũng như phương pháp, tính nhất quán cách làm; chưa xem xét yếu tố gắn việc chuyển đổi vị trí công tác với công tác đào tạo, bồi dưỡng, cần tránh sự nhầm lẫn giữa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác với điều động, luân chuyển cán bộ, công chức. Chưa thực sự tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị để việc thực hiện không bị lợi dụng, gây xáo trộn nội bộ, gây tâm lý hoang mang trong cán bộ, công chức.

Trên đây là kết quả thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND huyện đối với Báo cáo số 853/BC-UBND ngày 22/11/2023 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 và nhiệm vụ giải pháp năm 2024. Kính trình Hội đồng nhân dân huyện xem xét./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Ủy ban nhân dân huyện;
- Thanh tra huyện;
- Công an huyện;
- Phòng Tư pháp;
- Thường trực HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- Các Đại biểu HĐND huyện;
- Lưu: VT, BPC.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Vũ Quang