

Số: /BC-UBND

*Krông Nô, ngày tháng 10 năm 2022*

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023**

Thực hiện Công văn số 1905/STC-TTr ngày 30/9/2022 của Sở Tài chính tỉnh Đắk Nông về việc báo cáo kết quả thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023, UBND huyện Krông Nô báo cáo kết quả thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 theo các nội dung sau:

#### **I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành tổ chức THTK, CLP**

##### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng quy định của Pháp luật về THTK, CLP**

UBND huyện đã phổ biến và triển khai các Nghị quyết của Đảng, văn bản pháp luật của Nhà nước và của ngành như: Luật THTK, CLP ngày 26/11/2013 của Quốc hội; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật THTK, CLP; Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật THTK, CLP; Quyết định số 2407/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Chương trình THTK, CLP của tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 464/QĐ-UBND ngày 01/03/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Chương trình THTK, CLP năm 2022;...

Nhận thức được vai trò, ý nghĩa của việc THTK, CLP trong cơ quan Nhà nước nhằm sử dụng hiệu quả nguồn lực và góp phần thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế chung. Trong năm, lãnh đạo UBND huyện đã tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành một cách toàn diện trên mọi lĩnh vực hoạt động của toàn huyện.

Trong năm 2022, UBND huyện đã ban hành các văn bản<sup>1</sup> hướng dẫn, chỉ đạo công tác THTK, CLP trên địa bàn huyện; giao cho phòng Tư pháp chủ trì phối hợp với UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan triển khai tổ chức 50 hội nghị tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật tại các thôn, điểm dân cư cho

<sup>1</sup> Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 14/02/2022 Kế hoạch công tác phổ biến giáo dục pháp luật, hoà giải cơ sở, xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Krông Nô; Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 15/12/2022 kế hoạch hoạt động của Hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật trên địa bàn huyện Krông Nô năm 2022; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 17/6/2022 triển khai, thực hiện các đề án về phổ biến, giáo dục pháp luật, hoà giải cơ sở trên địa bàn huyện Krông Nô năm 2022; Quyết định 325/QĐ-UBND ngày 28/01/2022 của UBND huyện Krông Nô về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022.

cán bộ, công chức cấp xã, trưởng, phó các chi hội, đoàn thể, đội ngũ tuyên truyền viên pháp luật, hoà giải viên thuộc các tổ hoà giải ở cơ sở tại các xã với 3.677 người tham dự. Thông qua các hội nghị tuyên truyền, đã lồng ghép giới thiệu một số nội dung cơ bản Luật THTK, CLP. Phối hợp với Ban Dân vận Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị là thành viên Hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật huyện tổ chức 12 hội nghị tuyên truyền các văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đối với các người dân tại các thôn, bon, buôn trên địa bàn 11 xã, thị trấn Đăk Mâm với số lượt người tham dự khoảng trên 960 người (gồm Luật hôn nhân và gia đình, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật Đất đai, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Phòng, chống tội phạm và không gian mạng, Luật Giao thông đường bộ, Quy định về thu hồi đất, bồi thường, giải phóng mặt bằng,...)

## **2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình THTK, CLP năm 2022**

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thể chế hoá, cụ thể hoá các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong các lĩnh vực, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện theo đúng quy định. Ngay từ đầu năm, việc triển khai thực hiện kế hoạch, dự toán ngân sách và hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ thu, chi ngân sách nhà nước năm 2022 tuân thủ theo Luật Ngân sách nhà nước ngày 25/6/2015 và các văn bản, chỉ đạo điều hành của UBND tỉnh, Sở Tài chính.

Thực hiện hướng dẫn các đơn vị thực hiện dự toán năm 2022, đồng thời thực hiện phân khai dự toán<sup>2</sup> trên tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị, thực hiện đúng tiêu chuẩn, định mức của nhà nước quy định và quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định 130/NĐ-CP và Nghị định 43/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn của Chính phủ.

Các Cấp ủy Đảng, Chính quyền và Đoàn thể trên địa bàn huyện đã nhận thức rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác THTK, CLP, từ đó, đã có những chuyển biến tích cực trong công tác phòng chống tham nhũng; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đã chủ động trong việc kiểm tra, thanh tra nhằm phát hiện xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí.

## **3. Công tác Thanh tra, kiểm tra, giám sát THTK, CLP và xử lý các trường hợp vi phạm, lãng phí**

Thực hiện Quyết định số 12/QĐ-UBND ngày 06/01/2022 của UBND huyện Krông Nô về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2022 của Thanh tra huyện. Trong kỳ, Thanh tra huyện đã tổ chức triển khai thực hiện 04/04 cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch, 01 cuộc thanh tra đột xuất, cụ thể:

- 01 cuộc thanh tra về tài chính và trách nhiệm thực hiện các quy định của Luật THTK, CLP tại các trường: Mầm non Sao Mai, Tiểu học Trần Quốc Toản, Trung học Cơ sở Tân Thành.

<sup>2</sup> Quyết định số 5166/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 về việc giao dự toán ngân sách nhà nước năm 2022.

- 01 cuộc thanh tra việc chấp hành chính sách, pháp luật về quản lý, sử dụng ngân sách; công tác quản lý đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản; trách nhiệm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng đối với UBND xã Quảng Phú.

- 01 cuộc thanh tra việc chấp hành pháp luật về công tác quản lý đầu tư xây dựng một số công trình do Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Ban Quản lý dự án và Phát triển quỹ đất huyện Krông Nông làm chủ đầu tư.

- 01 cuộc thanh tra đột xuất việc chấp hành pháp luật về công tác quản lý đất đai đối với UBND xã Đăk Drô.

- 01 cuộc kiểm tra việc triển khai thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ đối với UBND các xã: Nam Đà, Đức Xuyên, Nậm Nung.

\* Kết quả trong kỳ: Thu hồi số tiền 77.649.000 đồng do chi ngân sách sai quy định, thanh toán sai khối lượng công trình xây dựng.

## **II. Tình hình, kết quả THTK, CLP**

### **1. Kết quả THTK, CLP cụ thể trong các lĩnh vực**

#### **a. THTK, CLP trong việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ**

Tiếp tục triển khai đồng bộ đến tất cả các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP đối với đơn vị hành chính và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP; Nghị định số 141/2016/NĐ-CP đối với đơn vị sự nghiệp là vấn đề chủ đạo, đã phát huy tốt trong các năm trước đây. Qua triển khai, các cơ quan, đơn vị đều chủ động trong việc sử dụng và điều hành dự toán kinh phí theo định mức được UBND huyện giao, quá trình thực hiện được kịp thời, phù hợp và mang lại kết quả tốt, đáp ứng với yêu cầu và nhiệm vụ đề ra theo Chương trình THTK, CLP năm 2022 mà UBND tỉnh và UBND huyện đã ban hành.

Căn cứ dự toán giao thu, chi ngân sách nhà nước năm 2022, UBND các xã, thị trấn, các cơ quan, đơn vị đã triển khai, thực hiện xây dựng, điều chỉnh, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình cho phù hợp với nguồn kinh phí được giao và các chế độ, tiêu chuẩn, định mức hiện hành của Nhà nước gửi cơ quan Tài chính huyện để thẩm tra và Kho bạc Nhà nước để theo dõi, kiểm soát việc chi tiêu của các cơ quan, đơn vị. Hầu hết các đơn vị điều hành kinh phí được giao trong năm đã chủ động, cân nhắc được các khoản chi thường xuyên như: Chi hội nghị, vật tư văn phòng, chi xăng xe công tác, chế độ công tác phí, sử dụng điện thoại cơ quan, định mức trang bị và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị,... đảm bảo theo đúng các văn bản quy định của Trung ương và địa phương ban hành, triển khai có hiệu quả và tiết kiệm, góp phần ổn định quốc phòng - an ninh, phát triển kinh tế địa phương, dành nguồn kinh phí để giải quyết các chính sách, chế độ, các vấn đề an sinh xã hội và phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn.

**b. Thực hành THTK, CLP trong lập, thẩm định, phê duyệt dự toán, quyết toán, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước**

UBND huyện thực hiện điều hành ngân sách theo đúng Luật Ngân sách nhà nước; Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Ngân sách việc sử dụng kinh phí các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình mục tiêu đúng mục đích, nội dung và các quy định về tiêu chuẩn, định mức của Nhà nước. Thực hiện chi trả và thanh quyết toán đảm bảo đúng quy định.

Về lĩnh vực quản lý, sử dụng tài chính, NSNN năm 2022: UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định và phân bổ dự toán ngân sách Nhà nước cho các đơn vị, UBND các xã, thị trấn quản lý và sử dụng kinh phí theo định mức tỉnh giao. Ngay từ đầu năm 2022, thực hiện chỉ tiêu tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định, số tiền 5.820.474 triệu đồng (Trong đó: Ngân sách huyện 5.240.874 triệu đồng, Ngân sách xã 579.6 triệu đồng).

Các đơn vị dự toán ngân sách, UBND các xã, thị trấn chấp hành nghiêm chỉnh việc lập dự toán, sử dụng và quyết toán các nguồn kinh phí NSNN giao theo đúng quy định của Nhà nước. Các nguồn vốn, kinh phí chương trình mục tiêu quốc gia, sự nghiệp giáo dục đào tạo, y tế, môi trường, an ninh quốc phòng được phân bổ theo đúng quy định. Các đơn vị căn cứ vào nguồn vốn được giao quản lý và sử dụng theo đúng quy định của Nhà nước đảm bảo đúng chế độ, định mức theo quy định. Sau khi nhận dự toán các đơn vị thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định của nhà nước. Công tác thẩm định báo cáo kinh tế kỹ thuật ước thực hiện cả năm 2022 đạt 70 công trình tiết kiệm cho ngân sách nhà nước 932 triệu đồng; công tác thẩm định quyết toán ước thực hiện cả năm 2022 đạt 115 công trình, tiết kiệm cho ngân sách nhà nước số tiền 155 triệu đồng.

Việc chi tiêu của các cơ quan, đơn vị đều được kiểm soát chi qua hệ thống Kho bạc Nhà nước theo quy chế chi tiêu nội bộ đã xây dựng, công tác quyết toán của cơ quan Tài chính cấp huyện được tổ chức chặt chẽ. Nhìn chung, việc chi tiêu của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn cơ bản đúng định mức, chế độ đảm bảo việc tiết kiệm trong chi hội nghị, chi vật tư văn phòng, chi tiền nhiên liệu, tiếp khách, sử dụng điện, nước sinh hoạt, thông tin liên lạc và mua sắm tài sản.

Trong năm 2022 Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Giáo dục và Đào tạo đã tiến hành thẩm tra quyết toán năm 2021 cho các cơ quan, đơn vị quản lý hành chính và các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện, qua công tác thẩm tra quyết toán đã phát hiện các khoản chi sai nguyên tắc, vượt định mức, chi sai nguồn trong chi thường xuyên, đề nghị nộp lại ngân sách đối với 24 đơn vị, với tổng số tiền là: 329.130 triệu đồng.

**c. THTK, CLP trong mua sắm, sử dụng phương tiện đi lại và phương tiện, thiết bị làm việc của cơ quan, tổ chức trong khu vực nhà nước**

Trong quản lý, sử dụng tài sản công, cùng với các biện pháp THTK, CLP đã và đang thực hiện để nâng cao trách nhiệm trong việc quản lý, sử dụng tài sản công; UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực

hiện đúng các quy định hiện hành về mua sắm, quản lý và sử dụng tài sản nhà nước theo đúng quy định tại Quyết định số 50/2017/QĐ-TTg ngày 31/12/2017 của Thủ tướng Chính phủ quy định tiêu chuẩn, định mức, chế độ quản lý, sử dụng máy móc, thiết bị của cơ quan Nhà nước, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập và các quy định về định mức, tiêu chuẩn máy móc thiết bị chuyên dùng đã được UBND tỉnh ban hành.

Việc mua sắm các trang thiết bị làm việc được thực hiện đúng theo quy định đối với các danh mục tài sản mua sắm tập trung tại Quyết định số 285/QĐ-UBND ngày 16/02/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông. Đối với các tài sản không thuộc danh mục mua sắm tập trung thực hiện theo đúng các văn bản quy định hiện hành, không vượt quá định mức, tiêu chuẩn, chế độ do cơ quan có thẩm quyền ban hành và thực hiện theo quy định của pháp luật về đấu thầu. Định mức sử dụng phương tiện đi lại là xe ô tô phục vụ công tác chung thực hiện đúng theo quy định tại Nghị định số 04/2019/NĐ-CP ngày 11/01/2019 của Chính phủ, việc sử dụng các trang thiết bị làm việc và xe ô tô phục vụ công tác chung được đưa vào quy chế quản lý tài sản của các cơ quan, đơn vị. Việc quản lý, sử dụng đảm bảo tiết kiệm, đúng mục đích tại các cơ quan, tổ chức trong khu vực nhà nước.

#### **d. THPT, CLP trong đầu tư, xây dựng, quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, nhà ở công vụ và công trình phúc lợi công cộng**

Việc lập kế hoạch, phân bổ vốn đầu tư được thực hiện đúng nguyên tắc quy định, phù hợp với danh mục dự án đầu tư được duyệt, tính chất, quy mô, tiến độ, yêu cầu của dự án đầu tư và khả năng của NSNN. Công tác triển khai lập hồ sơ dự toán đầu tư theo đúng trình tự và quy định hiện hành. Đảm bảo bố trí các danh mục công trình theo đúng yêu cầu về tính chất nguồn vốn đầu tư, không dàn trải. Ưu tiên bố trí vốn cho thanh toán nợ, công trình chuyển tiếp, các dự án có vốn đối ứng, các dự án đã đưa vào sử dụng, đã được phê duyệt quyết toán vốn đầu tư, dự án hoàn thành còn thiếu vốn và các công trình mới mở mới trọng điểm. UBND huyện thường xuyên đôn đốc các đơn vị được ủy quyền làm chủ đầu tư sau khi hồ sơ phê duyệt tiến hành thi công khẩn trương để đảm bảo tiến độ thi công. Đảm bảo khối lượng giải ngân, tránh ứ đọng nguồn vốn. Đồng thời giám sát thi công để đảm bảo chất lượng công trình.

Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Kinh tế và Hạ tầng đã tiếp nhận các hồ sơ của chủ đầu tư đề nghị thẩm định phê duyệt quyết toán các công trình đầu tư xây dựng cơ bản thuộc các nguồn vốn, qua thẩm tra đã loại bỏ các khoản lập dự toán của các đơn vị tư vấn và đề nghị quyết toán do bên A - B lập vượt định mức, số kinh phí tiết kiệm được cụ thể:

- + Thẩm định, phê duyệt dự án, tổng dự toán là: 932 triệu đồng
- + Thẩm tra phê duyệt quyết toán là: 148 triệu đồng

Việc sử dụng trụ sở làm việc, hầu hết các cơ quan trực thuộc UBND huyện đều làm việc trong các khu nhà liên cơ quan nên tiết kiệm được trong việc đầu tư xây dựng riêng lẻ cho từng cơ quan, mặt khác tiết kiệm được trong vấn đề sử dụng điện, nước sinh hoạt,... cho ngân sách.

Công tác quản lý xây dựng có nhiều chuyên biến tích cực, ước thực hiện đến hết năm 2022 cấp 50 GPXD trong đô thị.

#### **d. THPTK, CLP trong quản lý, khai thác và sử dụng tài nguyên, thiên nhiên**

Việc quản lý, khai thác và sử dụng đất đã được đẩy mạnh với các biện pháp đồng bộ hơn, từ khâu quản lý quy hoạch đề xuất điều chỉnh quy hoạch, khai thác đẩy nhanh tiến độ cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường công tác kiểm tra đối với các tổ chức, cá nhân được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, qua đó kịp thời phát hiện, xử lý các trường hợp vi phạm, khắc phục tình trạng khai thác, sử dụng đất không đúng mục đích.

Để kịp thời chấn chỉnh, tăng cường công tác quản lý nhà nước về đất đai, công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng trên địa bàn. UBND huyện đã chỉ đạo các Phòng, ban chuyên môn tập trung tuyên truyền đến tất cả các cơ quan, tổ chức, cá nhân, các tầng lớp nhân dân về Luật Đất đai, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành Luật Đất đai nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước về đất đai, sử dụng đất tiết kiệm, hiệu quả. Thực hiện thống nhất các quy hoạch, kế hoạch đồng bộ với quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất tạo điều kiện thuận lợi trong tiếp cận đất đai, thu hút các dự án đầu tư vào địa bàn huyện, đồng thời tăng cường quản lý việc thực hiện các dự án có sử dụng đất; tăng cường công tác kiểm tra các tổ chức, cá nhân hoạt động khai thác khoáng sản thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, nghĩa vụ theo quy định pháp luật đối với hoạt động khai thác khoáng sản gắn với công tác bảo vệ môi trường; chỉ đạo các cơ quan đơn vị chức năng phối hợp cùng với chính quyền địa phương trong công tác kiểm tra, xử lý các hoạt động khai thác khoáng sản trên địa bàn huyện, nhằm ngăn chặn, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực khai thác khoáng sản, làm thất thoát tài nguyên khoáng sản của nhà nước.

Đã xử lý vi phạm hành chính đối với 34 trường hợp vi phạm hành chính trong lĩnh vực đất đai, trong đó: UBND huyện ban hành 07 Quyết định xử phạt vi phạm hành chính, UBND các xã, thị trấn Đăk Mâm ban hành 27 Quyết định xử phạt vi phạm hành chính với tổng số tiền phạt: 150.500.000 đồng. Chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường, quản lý chặt chẽ công tác giao đất, cho thuê đất các dự án trên địa bàn huyện, chuyển mục đích sử dụng đất theo đúng quy định pháp luật về đất đai, quản lý khai thác khoáng sản theo quy định của Luật Khoáng sản. Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ Lập Quy hoạch sử dụng đất cấp huyện giai đoạn 2021 - 2023, Kế hoạch sử dụng đất 5 năm kỳ đầu 2021 - 2025.

#### **e. THPTK, CLP trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực Nhà nước**

\* Về công tác tổ chức bộ máy, tuyển dụng, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động cán bộ, công chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ,

công chức, xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức.

Kiện toàn, sắp xếp tổ chức và nhân sự các Phòng, ban, đơn vị cho phù hợp với yêu cầu chức năng, nhiệm vụ mới, đảm bảo công việc hợp lý giữa các cán bộ, công chức, tránh tình trạng người rỗi việc, người không có đủ thời gian xử lý công việc, gắn kết với việc thực hiện các nhiệm vụ theo bảng phân công nhiệm vụ của từng phòng, từng bộ phận chuyên môn. Trong năm 2022 điều động và bổ nhiệm và bổ nhiệm lại 31 cán bộ lãnh đạo quản lý các Phòng, ban, lãnh đạo, quản lý một số trường học.

Tổ chức bộ máy của cơ quan hành chính cấp huyện đã được sắp xếp, thu gọn đầu mối, bảo đảm tinh gọn, hợp lý, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực. Đến nay, số lượng biên chế đảm bảo theo yêu cầu, ngày càng nâng cao về trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ<sup>3</sup>. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động cán bộ, công chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; xử lý kiên quyết, kịp thời các vi phạm trong quản lý và sử dụng cán bộ, công chức.

Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; từng Phòng chuyên môn căn cứ chức năng, nhiệm vụ theo Quy chế về tổ chức và hoạt động của đơn vị mình để triển khai các nhiệm vụ đảm bảo đạt hiệu quả cao. Không ngừng rà soát để sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của các Phòng, ban chuyên môn, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức học tập nâng cao trình độ. Đồng thời, căn cứ vào kết quả thực hiện đó để đánh giá cán bộ, công chức định kỳ và thường xuyên.

Nhằm nâng cao kỷ luật, kỷ cương, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan đơn vị tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức nhằm chấn chỉnh lề lối, giờ giấc làm việc tránh tình trạng sử dụng lãng phí thời gian làm việc qua đó nâng cao tính kỷ luật, kỷ cương trong công việc của cán bộ, công chức, viên chức. Bước đầu có chuyển biến mạnh mẽ về ý thức trách nhiệm và thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tiếp xúc, giải quyết các thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công cho các tổ chức, công dân, hạn chế đến mức thấp nhất hành vi tiêu cực, những nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức.

Việc thực hiện tinh giản biên chế theo chỉ đạo của Chính phủ được thực hiện đảm bảo theo lộ trình Đề án được phê duyệt.

Việc tuyển dụng, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm và nhu cầu công việc thực tế của từng cơ quan, đơn vị, qua đó giúp các đơn vị sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực.

\* Việc chấp hành thời gian lao động trong khu vực nhà nước

<sup>3</sup> - Biên chế hành chính cấp huyện hiện có 84/85 biên chế được giao.

- Biên chế sự nghiệp hiện có 1322/1328 biên chế được giao.

- Biên chế cấp xã hiện có 247/252 biên chế được giao.

Tiếp tục quán triệt, thực hiện Chỉ thị 13/CT-UBND ngày 03/10/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc tăng cường trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, để chỉ đạo việc tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn nhằm chấn chỉnh lề lối làm việc, tránh tình trạng lãng phí thời gian lao động nơi công sở. Đa số cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị đều phát huy và đáp ứng được thời gian yêu cầu công việc hiện tại. Các cơ quan, đơn vị đều có ban hành nội quy, quy định thời gian làm việc cụ thể đối với cán bộ, công chức, viên chức. Toàn thể cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn huyện đều thực hiện nghiêm chỉnh thời gian làm việc theo quy định của Luật Lao động làm việc 5 ngày trên tuần từ thứ 2 đến thứ 6, mỗi ngày làm việc 8 giờ (Trừ các ngày lễ, ngày nghỉ theo quy định của Nhà nước). Các đơn vị trong huyện đều sử dụng lao động và chi trả lương theo đúng định mức biên chế, đảm bảo hiệu quả công việc. Thực hiện rà soát đối chiếu số lượng cán bộ, công chức lao động tại các đơn vị với nội dung công việc đang đảm nhiệm để bố trí sắp xếp lại cho phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn đảm bảo tiết kiệm kinh phí và thời gian lao động.

#### **g. THTK, CLP trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng của nhân dân**

Tiếp tục hướng dẫn cho cơ sở thực hiện tuyên truyền theo Thông tư số 04/2011/TT-BVHTTDL ngày 21/01/2011 của Bộ Văn hóa - Thể thao và Du lịch quy định về việc “*Thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội*” cùng với việc đẩy mạnh thực hiện “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” và phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư*”; Quyết định số 05/2015/QĐ-UBND ngày 29/01/2015 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Quy định thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Hướng dẫn các xã, thị trấn tuyên truyền với nhiều hình thức như: Tuyên truyền trên hệ thống Đài truyền thanh, pa nô, khẩu hiệu, thông qua các cuộc họp tại thôn, buôn, tổ dân phố,... tiếp tục chỉ đạo chính quyền cơ sở các xã, thị trấn xây dựng các quy ước về nếp sống văn hoá mới cho tại các thôn, buôn, tổ dân phố nhằm bài trừ các hủ tục mê tín, dị đoan, lạc hậu để nhằm giảm chi phí trong phong tục về ma chay, cưới xin, lễ hội của đồng bào địa phương.

Không có tình trạng tổ chức lễ hội linh đình, hoành tráng, phô trương, hình thức, khuếch đại âm thanh,... gây tốn kém, mất trật tự công cộng, gây ách tắc giao thông. Một số lễ hội truyền thống tốt đẹp được khôi phục, góp phần giữ gìn bản sắc văn hóa đặc trưng của dân tộc, của địa phương, tạo không khí vui tươi, đoàn kết trong nhân dân, được đông đảo nhân dân tham gia đồng tình hưởng ứng (Lễ hội Mừng lúa mới, Lễ hội Cúng bến nước, Lễ M’Găp Bon, Lễ hội Lồng tồng, Hội Ném còn,...).

#### **2. Hành vi lãng phí và kết quả xử lý hành vi lãng phí:**

- Số vụ việc hành vi lãng phí đã phát hiện: Không



- Số vụ việc đã được xử lý: Không
- Số người vi phạm và hình thức xử lý: Không

*(Chi tiết có Phụ biểu đính kèm)*

### **3. Phân tích, đánh giá**

#### **a. Đánh giá kết quả đạt được**

UBND huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc các giải pháp về công tác THTK, CLP, góp phần cắt giảm chi tiêu công, phục vụ tốt công tác đảm bảo an sinh xã hội. Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn thực hiện của bộ, ngành trung ương và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của tỉnh, huyện đề xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện; đã thực hiện lồng ghép nội dung THTK, CLP trong các cuộc họp, tuyên truyền phổ biến Luật và các văn bản quy phạm pháp luật trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm nâng cao nhận thức của các cán bộ, công chức và nhân dân trong việc chấp hành và thực hiện có hiệu quả tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển kinh tế xã hội. Thực hiện tốt các quy định về công khai tài chính đối với các cấp ngân sách, từ khâu phân bổ dự toán đến khâu quyết toán hằng năm, kế hoạch xây dựng cơ bản, công khai quy trình thu và sử dụng các loại quỹ, các khoản đóng góp của các tổ chức, cá nhân tại địa phương,... để tạo điều kiện cho việc kiểm tra, thanh tra, giám sát THTK, CLP.

Công tác triển khai quán triệt chủ trương tiết kiệm, chống lãng phí của Đảng và Nhà nước được tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức và trong nhân dân thường xuyên. Triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản, Chỉ thị và thực hiện chương trình kế hoạch THTK, CLP.

Trong hoạt động thường xuyên của các đơn vị dự toán, UBND các xã, thị trấn đã bám sát các văn bản chế độ hiện hành của Nhà nước, thực hiện nghiêm túc chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước về THTK, CLP, tham nhũng. Tổ chức thực hiện đúng Luật Ngân sách trong việc quản lý NSNN, mua sắm sửa chữa tài sản, hoạt động thường xuyên chuyên môn của đơn vị. Các đơn vị được giao tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí và biên chế theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định 117/2013/NĐ-CP sửa đổi một số điều Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định 117/2013/NĐ-CP sửa đổi một số điều Nghị định 130/2005/NĐ-CP đối với các đơn vị quản lý hành chính và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, một số đơn vị đã thực hiện tốt công tác này tiết kiệm được kinh phí để chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức, tuy khoản thu nhập chưa cao nhưng cũng góp phần động viên khích lệ cán bộ công chức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn.

Công tác quy hoạch xây dựng, chuẩn bị đầu tư (lập, thẩm định và phê duyệt báo cáo kinh tế kỹ thuật), công tác lập, thẩm tra, thẩm định, phê duyệt thiết kế - dự toán, quản lý và phân bổ kế hoạch vốn, công tác đấu thầu, giám sát, đánh giá chất lượng công trình, nghiệm thu và đưa vào sử dụng, công tác kiểm tra, thanh quyết toán, thực hiện đúng trình tự về đầu tư xây dựng cơ bản theo Luật Đầu tư công.

Việc THPT, CLP ở địa phương từ trước đến nay đã đem lại những kết quả rất khả quan trên tất cả các lĩnh vực trong việc phát triển kinh tế - xã hội của huyện, thông qua công tác thanh tra, kiểm tra và quyết toán việc sử dụng ngân sách,... đã thu hồi lại những khoản kinh phí rất lớn do chi sai chế độ, định mức của Nhà nước để đầu tư cơ sở hạ tầng và giải quyết được một số vấn đề về an sinh xã hội, thúc đẩy việc phát triển kinh tế của địa phương, xử lý được các tình trạng kinh doanh trái pháp luật, tiết kiệm được tài nguyên, thiên nhiên của đất nước nói chung và địa phương nói riêng.

### **b. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

#### *- Những tồn tại, hạn chế*

+ Việc thực hiện các biện pháp THPT, CLP tại một số cơ quan, đơn vị còn hình thức, hiệu quả chưa cao, xây dựng nội dung chương trình hành động, kế hoạch thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về THPT, CLP còn chung chung chưa cụ thể.

+ Hiệu quả sử dụng thời gian lao động của một bộ phận công chức, viên chức trong một số cơ quan, đơn vị chưa cao.

+ Công tác báo cáo định kỳ một số đơn vị còn chậm so với thời gian quy định, nội dung báo cáo chưa được cụ thể, rõ ràng nên làm ảnh hưởng tới việc tổng hợp báo cáo chung. Một số Cấp ủy Đảng, chính quyền cơ sở chưa làm tốt công tác lãnh đạo, tuyên truyền các quy định về THPT, CLP; chưa thực sự quyết liệt trong chỉ đạo triển khai thực hiện công tác THPT, CLP.

+ Đối với công tác quản lý ngân sách do kế toán một số các cơ quan, đơn vị trong quá trình tham mưu cho lãnh đạo quản lý còn chưa tốt, nắm bắt chưa kịp thời các văn bản, chế độ chi tiêu hiện hành của nhà nước nên còn chi sai chế độ, bị xuất toán, thu hồi.

+ Một số nguồn vốn của Tỉnh bổ sung về cho huyện còn chậm nên khi thực hiện bị hạn chế về mặt thời gian trong năm kế hoạch, do đó ảnh hưởng rất nhiều trong quá trình giải ngân nguồn vốn đầu tư.

#### *- Nguyên nhân*

+ Chưa có cơ chế, chính sách đối với công tác khen thưởng, biểu dương các tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác THPT, CLP.

+ Công tác xây dựng Kế hoạch THPT, CLP tại một số cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn còn mang tính hình thức, chưa cụ thể, chưa sát với thực tế và chưa phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan đơn vị mình.

+ Tổ chức, biên chế của nhiều cơ quan, đơn vị còn chưa hợp lý; năng lực, phẩm chất của một bộ phận công chức còn hạn chế, công tác đánh giá cán bộ công chức đôi lúc chưa khách quan, chưa phản ánh đúng năng lực và phẩm chất; việc xác định trách nhiệm chưa rõ ràng dẫn đến chất lượng công vụ chưa cao, chưa tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy được sở trường hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

### **c. Bài học kinh nghiệm**

Qua các năm thực hiện việc THPTK, CLP tại địa phương đã rút ra được một số kinh nghiệm cụ thể đó là:

- Công tác Thanh tra, kiểm tra phải thực hiện tốt, thường xuyên, xử lý nghiêm đối với các trường hợp vi phạm.

- Tăng cường công tác quản lý trong đầu tư, xây dựng trên tất cả các nguồn vốn tại địa phương, vốn chương trình mục tiêu để nhằm nâng cao chất lượng công trình, dự án. Bố trí nguồn vốn hợp lý, đôn đốc việc giải ngân kịp thời, đúng tiến độ.

- Công tác tuyên truyền về THPTK, CLP đến cán bộ, công chức, viên chức, đến các cơ sở và nhân dân trên địa bàn phải thường xuyên, kịp thời. Việc phổ biến các văn bản giáo dục pháp luật phải đảm bảo về số lượng, chất lượng và phù hợp với việc nhận thức, tiếp thu của của các đối tượng tại địa phương.

- Việc quản lý phải thực hiện tốt, đồng đều trên các lĩnh vực như: Tài chính, ngân sách, tiền và tài sản của nhà nước giao cho các cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng.

### **III. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 và các giải pháp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cần tập trung triển khai thực hiện trong năm tiếp theo**

#### **1. Phương hướng, nhiệm vụ**

Tiếp tục thông tin, phổ biến pháp luật về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THPTK, CLP thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, hội nghị quán triệt, tập huấn để tuyên truyền, giáo dục sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THPTK, CLP. Qua đó nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động của từng cấp, từng ngành và mỗi cán bộ, công chức, viên chức đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong THPTK, CLP, bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí.

Tiếp tục chỉ đạo quyết liệt và toàn diện việc triển khai thực hiện Luật THPTK, CLP, Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 8/9/2014 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật THPTK, CLP; Thông tư 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 8/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật THPTK, CLP; Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 03/02/2021 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Chương trình THPTK, CLP năm 2021; Chỉ thị số 17 của UBND tỉnh về chấn chỉnh lề lối làm việc nơi công sở.

Thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ngân sách nhà nước trong tất cả các khâu: Lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán, quản lý, sử dụng, kiểm soát chi và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước. Tổ chức thực hiện công khai, dự toán, quyết toán ngân sách nhà nước, công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước và tài sản công.

Tiếp tục thực hiện giao quyền tự chủ cho các đơn vị dự toán theo Nghị định 130/NĐ-CP, Nghị định 117/NĐ-CP; Nghị định 43/NĐ-CP, NĐ 16/NĐ-CP để các đơn vị chủ động hơn trong việc quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước.

Các Phòng, ban chuyên môn, UBND các xã thị trấn tiếp tục thực hiện tổ chức tuyên truyền Luật THTK, CLP đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và phát huy sức mạnh tổng hợp của cơ quan, đơn vị của mọi cán bộ Đảng viên trong công tác THTK, CLP tham nhũng.

Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong tất cả các lĩnh vực, nhất là trong lĩnh vực đầu tư, xây dựng, đất đai, thuế. Đổi mới công tác tổ chức cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có năng lực, trình độ, tính chuyên nghiệp cao, thực sự công tâm, tâm huyết, trách nhiệm với nghề nghiệp, nhiệm vụ được giao, nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng biên chế.

Trong cải cách hành chính, tiếp tục cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, rõ ràng, minh bạch, công khai, hiệu quả. Nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế “Một cửa, một cửa liên thông” ở tất cả các cơ quan hành chính; nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

Tiến hành kiểm tra, giám sát công tác Nội vụ tại UBND các xã, thị trấn, có biện pháp xử lý nghiêm những hành vi nhũng nhiễu của cán bộ, công chức, người thi hành công vụ.

Tăng cường tính công khai minh bạch, kiểm tra, giám sát việc THTK, CLP. Tăng cường chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với những vụ việc vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong lĩnh vực đầu tư và sử dụng ngân sách nhà nước.

## **2. Các giải pháp**

Tăng cường công tác Thanh tra, Kiểm tra để phát hiện và ngăn chặn các hành vi sai phạm trên tất cả các lĩnh vực thuộc phạm vi được điều chỉnh của Luật THTK, CLP tại địa phương.

Đối với công tác sử dụng nguồn vốn đầu tư phải tăng cường hơn nữa về công tác giám sát trong quá trình thi công. Xử lý cương quyết các đơn vị thi công chậm tiến độ gây ảnh hưởng đến việc giải ngân nguồn vốn.

Phát huy triệt để vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện Krông Nô và các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm về THTK, CLP. Đẩy mạnh giám sát đầu tư cộng đồng thông qua việc nâng cao hiệu quả của Ban Giám sát đầu tư cộng đồng theo quy định của Thủ tướng Chính phủ; tăng cường vai trò của người dân trong việc theo dõi, đánh giá việc chấp hành các quy định về quản lý đầu tư.

Bổ trí kinh phí cho các cơ quan, đơn vị từng bước hoàn thiện việc trang bị máy móc, phần mềm trong quản lý ngân sách, tài sản công để quản lý tốt nguồn

kinh phí được giao trong năm, góp phần triển khai tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của địa phương.

Tập trung các hoạt động chống thất thu ngân sách; tiếp tục rà soát các công trình xây dựng cơ bản hiện có trên địa bàn để yêu cầu nhà thầu kê khai nộp thuế kịp thời vào Ngân sách; tăng cường các biện pháp quản lý khai thác nguồn thu thuế xây dựng nhà ở tư nhân, thu thuế tài nguyên (*khai thác cát*). Thực hiện điều hành chi NSNN trong phạm vi dự toán được giao; chủ động rà soát, sắp xếp các nhiệm vụ chi, thực hiện tiết kiệm triệt để các khoản chi thường xuyên, chi quản lý hành chính; giảm tối đa các khoản chi hội nghị, tiếp khách; hạn chế các khoản chi phát sinh ngoài dự toán.

Tăng cường công tác quản lý, sử dụng có hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, đất đai, kinh phí ngân sách nhà nước, tiền, tài sản Nhà nước; tăng cường quản lý chi ngân sách nhà nước, bảo đảm tiết kiệm và hiệu quả; thực hiện rà soát, sắp xếp, cắt giảm hoặc lùi thời gian thực hiện các nhiệm vụ chi thường xuyên chưa thực sự cấp thiết.

Tiếp tục rà soát các kế hoạch, dự án đầu tư ngay từ khâu đề xuất và quyết định chủ trương đầu tư, tránh việc các dự án đầu tư không đạt hiệu quả kinh tế - xã hội, đầu tư dàn trải, hiệu quả sử dụng vốn đầu tư thấp, đổi mới việc phân bổ vốn, tập trung vốn cho các công trình sắp hoàn thành; thực hiện công khai thông tin các cơ quan, đơn vị có dự án chậm hoàn thành công tác quyết toán theo quy định của pháp luật.

Khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có ý thức và đem lại kết quả trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phê bình, kiểm điểm, áp dụng các hình thức chế tài đối với những cá nhân, tập thể vi phạm quy chế sử dụng tài sản công, gây lãng phí. Xây dựng, bổ sung chính sách phù hợp trong việc phân bổ nguồn thu nhập cuối năm từ nguồn kinh phí tiết kiệm trong năm dựa trên tiêu chí đóng góp, làm lợi, làm tăng nguồn thu nhập do việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của các cá nhân, tập thể.

#### **IV. Đề xuất, kiến nghị:** Không

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của UBND huyện Krông Nông./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Tài chính (b/cáo);
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các ĐBHNND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VT

**CHỦ TỊCH**

**Bùi Ngọc Sơn**