

Số: /BC-HĐND Krông Nô, ngày tháng 12 năm 2024

## BÁO CÁO THẨM TRA

Về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024  
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của UBND huyện  
(Trình kỳ họp thứ 9, HĐND huyện khóa VIII, nhiệm kỳ 2021-2026)

Kính gửi: Đại biểu HĐND huyện Krông Nô khóa VIII, nhiệm kỳ 2021-2026

Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân; được sự phân công của Thường trực HĐND huyện, Ban Pháp chế HĐND huyện đã tiến hành họp để thẩm tra Báo cáo số 701/BC-UBND ngày 28/11/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 và nhiệm vụ, giải pháp năm 2025 trên địa bàn huyện. Qua thẩm tra, Ban Pháp chế HĐND huyện đã thảo luận và thống nhất trình kỳ họp thứ 9, HĐND huyện một số nội dung sau:

### 1. Về kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024

Căn cứ các quy định Đảng, Nhà nước và quá trình theo dõi giám sát, Ban Pháp chế HĐND huyện thống nhất với đánh giá của UBND huyện đó là năm 2024, công tác phòng chống tham nhũng (PCTN) tiếp tục được UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo sát sao đến từng cơ quan, đơn vị và Chính quyền cấp xã; đã ban hành 36 văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực; tổ chức 56 Hội nghị (tăng 27 hội nghị) tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo, đất đai ... có lồng ghép nội dung liên quan đến PCTN, tiêu cực với trên 3.616 lượt người tham dự (tăng 1.573 lượt người so với cùng kỳ năm 2023); việc tuyên truyền, phổ biến về PCTN, tiêu cực được duy trì tương đối thường xuyên trên hệ thống Truyền thanh từ huyện đến cơ sở; các thông tin, tin tức liên quan về xử lý PCTN, tiêu cực cũng được các ngành, các địa phương quan tâm theo dõi; UBND huyện ban hành kế hoạch nhằm tổ chức rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và thực hiện khắc phục những kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước qua các kỳ trước;

Qua thực tế, đã triển khai đồng bộ các giải pháp trong công tác PCTN, tiêu cực theo tiến độ và đạt 100% so với kế hoạch đề ra (đã triển khai 03 Đoàn thanh tra kinh tế - xã hội); Qua đó, thu hồi các khoản tiền chi sai quy định qua công tác thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật PCTN, tiêu cực tại 02 đơn vị giáo dục bậc Mầm non, 01 đơn vị giáo dục bậc Trung học Cơ sở. Kết quả phải thực hiện thu hồi trên 48,4 triệu đồng, đạt tỷ lệ 100% (nộp ngân sách số tiền trên 43,5 triệu đồng; nộp trả các loại quỹ số tiền trên 4,8 triệu đồng, thực hiện kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với 02 tập thể, 07 cá nhân). Qua công tác thanh tra trong năm 2024, chưa phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Các cơ quan tố tụng đã xét xử 01 vụ án/01 bị cáo (phát sinh từ năm trước) với hình

phạt 03 năm tù giam do phạm tội “*tham ô tài sản*”, đã thu hồi đủ số tiền do hành vi tham nhũng 35.915.454 đồng (*đạt tỷ lệ 100%*);

Hầu hết các cơ quan, đơn vị đều thực hiện tốt chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế, tài chính được giao; áp dụng việc chi trả lương, các khoản phụ cấp có tính chất định kỳ qua tài khoản cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn được thực hiện kịp thời<sup>(1)</sup> tạo điều kiện thuận tiện trong các giao dịch; Việc niêm yết, công khai đầy đủ các quy trình, thủ tục hành chính theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông” tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện, cấp xã theo quy định song song hình thức bằng giấy, quét mã QR-Code và trên Trang thông tin điện tử của huyện (*cấp huyện 243 thủ tục, cấp xã 109 thủ tục*). Qua kết quả khảo sát xã hội học (*thực hiện trong 600 phiếu*) đối với tổ chức, cá nhân đến thực hiện giải quyết thủ tục hành chính cho thấy mức độ hài lòng chung (*hài lòng, rất hài lòng*) tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện đạt tỷ lệ 96,67%, tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp xã tỷ lệ đạt 96,9%.

Việc triển khai thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng có nghĩa vụ kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và công khai (*công bố tại cuộc họp*) Bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 với số đối tượng phải kê khai 337 người/72 đơn vị. Qua công tác thanh tra, kiểm tra cũng chưa phát hiện trường hợp kê khai tài sản và thu nhập không đầy đủ, không trung thực, hoặc phát hiện đối tượng kê khai có hành vi giấu giếm, chưa phát hiện và xử lý tài sản tham nhũng thông qua việc kiểm tra, xác minh tài sản và thu nhập của người giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc người được giao thực hiện nhiệm vụ trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng.

Qua thẩm tra đối với báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện, Ban Pháp chế HĐND huyện nhận thấy, báo cáo cũng chưa đi sâu phân tích nhằm đánh giá cụ thể, rõ nét về công tác PCTN, tiêu cực trong kỳ báo cáo đã có những chuyển biến rõ nét gì so với các năm, hoặc các giai đoạn trước đây về hiệu quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; chưa làm rõ về thành tích đạt được, điểm sáng - hạn chế của các cơ quan, đơn vị về phòng, chống và xử lý về tham nhũng, tiêu cực; báo cáo chưa nêu cụ thể việc xem xét, thi hành kỷ luật và đề nghị thi hành kỷ luật đảng viên trong thời gian vừa qua có vi phạm liên quan đến việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; công tác kiểm tra, giám sát, quản lý Nhà nước về đất đai, tài nguyên khoáng sản, đầu tư xây dựng cơ bản, ...

Báo cáo cũng chưa đi sâu phân tích trách nhiệm cụ thể của người đứng đầu của một số cơ quan, đơn vị trong nâng cao trách nhiệm công tác tự kiểm tra, giám sát và nhận diện để phát hiện tham nhũng; việc kiểm tra, tự phát hiện và xử lý tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị nhà nước vẫn chưa cao; Công tác CCTHC theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông” qua giám sát, khảo sát, kiểm chứng vẫn còn tình trạng trả lại hồ sơ không đủ điều kiện giải quyết do

<sup>(1)</sup> Trong đó đạt tỷ lệ 100% số cán bộ, công chức, viên chức tại các phòng ban, đơn vị thuộc huyện đã thực hiện thanh toán, trả lương qua tài khoản; Trong đó: Có 05/12 xã, thị trấn thực hiện thanh toán qua tài khoản cá nhân đạt 41,6%; Có 29/46 đơn vị sự nghiệp, sự nghiệp giáo dục trên địa bàn huyện thực hiện thanh toán qua tài khoản đạt 63%, một số các đơn vị chưa có điều kiện triển khai thực hiện do ở xa trung tâm, Ngân hàng chưa lắp đặt máy ATM, chi phí vận hành Hệ thống ATM tốn kém.

công chức tiếp nhận hồ sơ tại “Bộ phận một cửa” khi tiếp nhận hồ sơ hướng dẫn giải thích chưa rõ ràng, hướng dẫn nhiều lần, ... Còn tình trạng trả kết quả giải quyết hồ sơ TTHC cho tổ chức, công dân tại Phòng chuyên môn (*Thông báo nộp thuế; Giấy phép Kinh doanh, Giấy phép xây dựng, Giấy chứng nhận đủ điều kiện vệ sinh an toàn thực phẩm; Chứng thực bản sao từ bản chính; Giải quyết hồ sơ hộ tịch, ...*) mà không trả kết quả tại Bộ phận trả kết quả giải quyết hồ sơ TTHC, tình trạng này đã kéo dài nhiều năm, chưa có giải pháp khắc phục.

Trong kỳ, đã ban hành kế hoạch triển khai thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 32 trường hợp (*11 Địa chính; 21 Kế toán*), trong dư luận xã hội phản án một số trường hợp thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác chưa thực sự khách quan, gây áp lực về tâm lý đối với cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân thuộc diện buộc chuyển đổi vị trí công tác, gây dư luận không đồng thuận trong xã hội.

## **2. Phương hướng, nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2025**

Ban Pháp chế HĐND huyện thống nhất về phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp phòng chống tham nhũng nêu trong báo cáo, đồng thời kiến nghị UBND huyện quan tâm thêm một số nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

(1) Tiếp tục quán triệt trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, tiêu cực; Luật Phòng, chống tham nhũng<sup>(2)</sup>; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 21/7/2022 Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Nông về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về PCTN, tiêu cực. Xem xét, xử lý nghiêm trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn không để xảy ra các hành vi hù dọa, trả thù, trù dập người tố cáo; kịp thời áp dụng các biện pháp bảo vệ người tố cáo theo quy định.

(2) Lãnh đạo, chỉ đạo đề cao trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, ý thức kỷ luật cho đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, các cơ quan, đơn vị có chức năng bảo vệ người tố cáo; xử lý nghiêm những trường hợp làm lộ lọt thông tin người tố cáo, người phản ánh, kiến nghị, cung cấp thông tin về những biểu hiện tham nhũng, tiêu cực gây hậu quả nghiêm trọng. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tu dưỡng về đạo đức, lối sống, rèn luyện bản lĩnh chính trị, gương mẫu đi đầu, liêm khiết; quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, tiêu cực; tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN, tiêu

<sup>(2)</sup> Tăng cường phổ biến, quán triệt và cụ thể hóa số Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực” gắn với việc thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến bảo vệ người tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, cụ thể như: Bộ luật Hình sự năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2017); Luật Tiếp công dân năm 2013; Luật Tố cáo năm 2018; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 15/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của công dân; Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 21/7/2022 của Tỉnh ủy về tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

cực; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật; Nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

(3) Đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về chuyên đổi vị trí công tác, thời hạn định kỳ phải chuyển đổi đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức hiểu và có sự thống nhất<sup>(3)</sup> trong nhận thức và hành động của các cấp, các ngành và từng cán bộ, công chức, viên chức, qua đó nâng cao hiệu quả chuyên đổi vị trí công tác. Việc tuyên truyền cần được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, bằng nhiều hình thức phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

Trên đây là kết quả thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND huyện đối với Báo cáo số 701/BC-UBND ngày 28/11/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 và nhiệm vụ, giải pháp năm 2025 trên địa bàn huyện. Kính trình Hội đồng nhân dân huyện xem xét./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Ủy ban nhân dân huyện;
- Thanh tra huyện;
- Công an huyện;
- Phòng Tư pháp;
- Thường trực HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- Các Đại biểu HĐND huyện;
- Lưu: VT, BPC.

**TM. BAN PHÁP CHẾ  
TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Vũ Quang**

---

<sup>(3)</sup> Qua đó nêu được trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác, thời gian thực hiện chuyển đổi, quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác và biện pháp, giải pháp tổ chức thực hiện; đánh giá tính khả thi của kế hoạch hoặc dựa trên những nhu cầu thực tế, nhận thức đúng về ý nghĩa cũng như phương pháp, tính nhất quán cách làm; cần xem xét yếu tố gắn việc chuyển đổi vị trí công tác với công tác đào tạo, bồi dưỡng, cần tránh sự nhầm lẫn giữa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác với điều động, luân chuyển cán bộ, công chức; cần tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị để việc thực hiện không bị lợi dụng, gây xáo trộn nội bộ, gây tâm lý hoang mang trong cán bộ, công chức.